

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 25:04
Diariernr: SKR2025/00164
Handläggare: Lena Schaller och Josefin Tengblad (SKR) samt
Göran Bergkrantz (Sobona)
Ämnesord: HÖK, HÖK25, Avtal25, Huvudöverenskommelse
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2025-04-23
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse HÖK 25 med OFRs
förbundsområde Hälso- och sjukvård
Bilagor: Bilaga 1 HÖK 25 OFRs förbundsområde Hälso-
och sjukvård
Bilaga 2 Redogörelsetext avseende nyheter och
förändringar HÖK 25 OFRs förbundsområde Hälso-
och sjukvård
Bilaga 3 Avsiktsförklaring gällande löneavtalet
Bilaga 4 Överenskommelse om förändringar i
Arbetstidsnämndens funktion och förändrat
förfarande
Bilaga 5 Principöverenskommelse om individuella
tidkonton
Bilaga 6 Principöverenskommelse om översyn av
särskilda ersättningar i AB § § 20 - 24
Bilaga 7 Principöverenskommelse om heltäckande
kollektivavtalsreglering om arbetstid
Bilaga 8 Partsgemensam utredning med uppdrag att
undersöka möjligheten att göra förändringar i
Allmänna bestämmelser (AB 25) §§ 28-29 samt nya
kollektivavtalade försäkringsförmåner
Bilaga 9 Avsiktsförklaring om förhandling av
Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd
respektive om frivilliga för fredstida kriser

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 7 april 2025 Huvudöverenskommelse, HÖK 25, med OFRs förbundsområde Hälso- och Sjukvård (Vårdförbundet) inklusive Allmänna bestämmelser (AB 25). HÖK 25 innehåller bestämmelser om lön och allmänna anställningsvillkor.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) samt samtliga bilagor till AB 25 beskrivs i separat cirkulär, (Cirkulär 25:10).

Nedan följer en sammanfattning av överenskommelsen i punktform

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

CIRKULÄR 25:04

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Lena Schaller

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 25 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 7 april 2025 Huvudöverenskommelse, HÖK 25, med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) och samtliga bilagor till AB 25 beskrivs i separat cirkulär, se cirkulär 25:10.

Även arbetsmarknadspolitiska avtal omfattades av förhandlingarna, se kommande separata cirkulär.

Huvudöverenskommelsen i korthet:

Förhandlingsprotokollet

- Avtalsperioden omfattar tiden 2025-04-01 – 2027-03-31.
- Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.
- Löneavtal (bilaga 1) gäller fr.o.m. 2025-04-01.
- Allmänna bestämmelser (bilaga 2) - AB 25 - gäller fr.o.m. 2025-04-01, där inte annat anges.

Löneavtalet – bilaga 1

- Målet att prioritera särskilt yrkesskickliga löper vidare under avtalsperioden.
- För 2025 fastställs det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen till 3,4 procent och för 2026 till 3,0 procent.
- Medlemmar i arbetstagarorganisationen som har fått ny lön inom sex månader före löneöversynstidpunkten, ingår inte i lönesumman för beräkning av garanterat utfall.
- Avtalet tillförs ny skrivning angående chefens roll för kvalitén i lönesättning.
- Lokala parter ska samråda om en preliminär tidplan för nästkommande löneöversyn.

Allmänna bestämmelser (AB) – bilaga 2

- OFR Hälso-och sjukvård omfattas från och med 2025-04-01 av AB 25, se cirkulär 25:10. AB 25 gäller där annat inte anges.

Centrala och lokala protokollsanteckningar – bilaga 3

Bilaga 3 binder centrala och lokala parter.

Anteckningar till AB

- Arbetsgivaren ges möjlighet att byta rast mot måltidsuppehåll under vissa förutsättningar vid tjänstgöring inom prehospital akutsjukvård (ambulans) och räddningstjänst.

Centrala protokollsanteckningar - bilaga 4

Bilagan gäller endast mellan centrala parter på nationell nivå.

Anteckningar till löneavtal

- Parterna har uppdaterat avsiktsförklaring gällande löneavtalet och ska under avtalsperioden enas om ett uppdaterat löneavtal att gälla från 1 april 2027 (se cirkulärets bilaga 3).

Anteckningar till AB

- Parterna har enats om överenskommelse om förändringar i Arbetstidsnämndens funktion och förändrat förfarande vid avvikelse från Allmänna bestämmelser §13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning (se cirkulärets bilaga 4).
- Parterna har enats om ett partsgemensamt arbete om förutsägbar och hälsosam arbetstidsförläggning.
- Tidigare Avsiktsförklaring gällande arbetstid är avslutad.
- Tidigare partsgemensam översyn av bilaga L är avslutad.

- Parterna har enats om en principöverenskommelse för att utreda förutsättningarna för införande av individuella tidskonton (se cirkulärets bilaga 5).
- Parterna har enats om en principöverenskommelse om översyn av särskilda ersättningar (se cirkulärets bilaga 6).
- Parterna har enats om en principöverenskommelse gällande en heltäckande kollektivavtalsreglering om arbetstid (se cirkulärets bilaga 7).

Övriga anteckningar

- Parterna har enats om fortsatta partsgemensamma arbeten om karriärmodeller, tjänstestruktur och utbildningsfrågor.
- Parterna har enats om ett partsarbete om uppföljning och utvärdering av utbildningsanställningar.
- Parterna har enats om att vidareutveckla samarbetet i Kompetenskommissionen, bland annat om kompetensutveckling kopplat till vårdens utveckling.
- Parterna har enats om en fortsättning av avsiktsförklaring gällande kompetensförsörjning av välfärden.
- Parterna har enats om partsgemensamt arbete om att stärka den svenska modellen och kollektivavtalets legitimitet.

Centrala parter syn på förutsättningar för en välfungerande individuell lönesättning, bilaga 5

- Tidigare rubrik och skrivning om löneutveckling för äldre arbetstagare utgår och ersätts av en ny – Karriär- och löneutveckling över tid. Skrivningen är uppdaterad för att bättre spegla vikten av att tillvarata erfarenhet och kompetens genom hela yrkeslivet.

Övrigt

- Partsgemensam utredning med uppdrag att utreda om förmåner i Allmänna bestämmelser (AB 25) §§28-29 som utges vid sjukdom och föräldraledighet ska flyttas till försäkringslösningar (se cirkulärets bilaga 8).
- Det har införts en partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR. Se separat cirkulär 25:24
- Parterna har enats om avsiktsförklaring om förhandling av Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd respektive om frivilliga för fredstida kriser (se cirkulärets bilaga 9).

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioner och styrelsen för Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse HÖK 25 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård för tillämpning fr.o.m. 2025-04-01.

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25, samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Frågor

Frågor om detta cirkulär ställs till
SKR:s kontaktcenter, 08-452 70 00 eller info@skr.se
Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller kontakt@sobona.se

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Lena Schaller

Bilagor:

- Bilaga 1 HÖK 25 OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård
- Bilaga 2 Redogörelsetext avseende nyheter och förändringar HÖK 25 OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård
- Bilaga 3 Avsiktsförklaring gällande löneavtalet
- Bilaga 4 Överenskommelse om förändringar i Arbetstidsnämndens funktion och förändrat förfarande
- Bilaga 5 Principöverenskommelse om individuella tidkonton
- Bilaga 6 Principöverenskommelse om översyn av särskilda ersättningar i AB § 20 - 24
- Bilaga 7 Principöverenskommelse om heltäckande kollektivavtalsreglering om arbetstid
- Bilaga 8 Partsgemensam utredning med uppdrag att undersöka möjligheten att göra förändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) §§ 28-29 samt nya kollektivavtalade försäkringsförmåner
- Bilaga 9 Avsiktsförklaring om förhandling av Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd respektive om frivilliga för fredstida kriser